

## テレワークで、できること

テレワーク(遠隔勤務)は社員にも、企業にもメリットがあります。

### ✓ 優秀な人材確保

出産・介護などによる社員の離職を防ぎます。更に遠隔地に住む有能な人材の確保も可能になります。

テレワーク(遠隔勤務)を取り入れることで、育児や介護のために家を空けづらい社員の離職を防止できます。また、出産・育児などライフステージに対応した働き方が可能になりますので、キャリアを中断せずに女性が働き続けられる環境も実現できます。

### ✓ 経費削減

IT化によるペーパーレス化と遠隔勤務者の増加で、オフィススペースを最小限に。通勤コストも削減できます。

テレワーク(遠隔勤務)制度を導入することで、当たり前と思いがちな「見えないコスト」の削減が可能に。通勤費・出張費の削減、遠隔勤務者やサテライトオフィスへ直行直帰する営業職が増えれば、事務所スペースを減らし、賃貸料も削減できます。また、離職者が減れば、採用経費や研修費も削減可能です。

### ✓ ワークライフバランス

子育てや介護と仕事の両立が可能になり、従業員のワーク・ライフ・バランスを実現。

テレワーク(遠隔勤務)制度によって、社員が通勤の負担から解放され、家族と過ごす時間や自己研鑽の時間を増やす事も可能です。また育児や介護の時間を確保しつつ、家の近くで仕事ができることで「働き方の選択肢」が広がります。

### ✓ 生産性向上

業務のIT化と情報・知識・技術の共有が可能に。生産性向上に繋がります。

テレワーク(遠隔勤務)の導入により、資料やコミュニケーションのIT化⇒業務の見える化(BPR)へと繋がり、より強い企業にステップアップ! 外出先からも資料が見える事で、営業職社員が客先へ直行しやすくなり、顧客満足度もUPします。また、会社との往復時間を省くことで、業務効率や生産性の向上も実現できます。

## 導入された企業様の事例

平成27年度、天理市での実証実験にご参加いただいた企業様事例です。

### 株式会社 シオザワ 様



テレワーク(遠隔勤務)で実現した、効率のよい営業体制。家族と過ごすかけがえのない時間も増えました。

普段は午前6時半ごろから約70分の電車通勤をする塩沢氏、テレワークの日は自宅から当館まで徒歩10分。朝は1歳8ヶ月の長男ともふれあう時間が増えました。

業務はリモートアクセスでこなし、TV会議で会社との朝礼も遠隔で実施。天理の顧客先へ向かうため、まずセンターに出社し、午後からは営業回り。その後再びセンターに戻り会社へ報告書を提出して終業…といった効率のよい営業体制になりました。

**業種** 紙類の卸販売・紙関連製品の企画、製作、販売ほか

**所在地** 東大阪市(関西支社)

<http://www.shiozawa.co.jp>

### 株式会社 読売奈良ライフ 様



優秀な女性デザイナーの離職防止・人材確保に。テレワーク(遠隔勤務)で、社員の継続的な雇用を目指しています。

過去、多くの女性デザイナーがライフステージの変化で退職。これは会社にも本人にも損失と捉え、社員の最寄り施設である当館にて、定期的なテレワークのテスト運用を開始。通勤時間も片道60分が、自転車ですと15分と時短になっています。

また、業務はリモートアクセスで、会社のMacのパソコンを操作。コミュニケーションもTV会議システムでスムーズにできています。

**業種** 出版・編集・企画・デザイン・WEB事業

**所在地** 奈良市

<http://www.narakko.jp>

なるほど!

## テレワーク Q&A

離れた場所で仕事をする社員はきちんと業務をこなせる?

在宅でも通常のオフィス勤務と同じように、仕事ができる環境を整えれば大丈夫です。現在の就業規則に在宅勤務の労務管理方法を追加できます。遠隔の社員のパソコンを管理するITツール等も市販されています。

セキュリティは大丈夫?

テレワーク(遠隔勤務)で扱う情報の機密度に応じて、社外からのアクセスのルールを作ったり、通信やパソコンの安全性を保つITツールを使うことなどで十分対応ができます。また、自社にサーバを設置したり、独自システムを構築しなくても、社員のパソコンを遠隔で管理したり、安全な通信を使えるような市販のサービスも多数用意されています。

テレワーク(遠隔勤務)導入にかかるコストはどれぐらい?

テレワーク(遠隔勤務)をどのような形で、どのような業務を行うかによって、必要となるシステムやネットワーク環境は異なります。場合によっては無料のITツールで環境を整備することも可能ですので、まずは小規模かつテスト的なスタートをおすすめします。