

天理市体育施設指定管理者指定候補者選定評価・採点シート

| | |
|-----|------------|
| 団体名 | 株式会社エスエスケイ |
|-----|------------|

※配点内容：5点「特に優れている」（高い効果が認められる）、4点「優れている」（効果が認められる）、3点「ふつう」（項目を満たしている）、2点「やや劣っている」（効果があまり認められない）、1点「劣っている」（効果が認められない）、0点「妥当でない」（不適當）

| 審査項目 | 審査の視点 | 配点 | 係数(a) | 標点 | |
|--------------------|----------------------|--|-------|-----|----|
| 1 施設利用 | (1)利用者の平等な利用の確保 | 施設利用における公平性の確保の具体性 | 5 | 4 | 20 |
| | (2)利用者に対するサービス向上提案 | 利用者サービス向上策の具体性・実現性 | 5 | 5 | 25 |
| 2 施設運営 | (1)施設の利用促進策 | 利用促進策の具体性・実現性 | 5 | 5 | 25 |
| | | 利用促進に係る広報・PR活動の内容 | 5 | 4 | 20 |
| | (2)スポーツ・文化振興への取組み | スポーツ・文化振興に係る取組みの具体性 | 5 | 5 | 25 |
| 3 施設管理 | (1)施設の適切な維持管理 | 施設管理・修繕計画等の具体性 | 5 | 5 | 25 |
| | (2)施設管理経費の縮減提案 | 経費の縮減提案の工夫及びその適切さ。 | 5 | 5 | 25 |
| 4 管理運営体制 | (1)経営状況及び能力 | 継続的に施設を管理運営するだけの組織規模がある、又は確保できる見込みがあるか。 | 5 | 4 | 20 |
| | | 継続的に施設を管理運営できる経営状況（資力・信用）にあるか。 | 5 | 4 | 20 |
| | (2)管理を安定して行う人員配置 | 指定管理業務遂行に十分な人員配置・勤務体制となっているか。 | 5 | 3 | 15 |
| | (3)類似施設等の管理運営実績 | 体育施設の指定管理者として実績を有しているか。 | 5 | 2 | 10 |
| | (4)危機管理体制の考え方 | 緊急時の体制や対応策の具体性 | 5 | 2 | 10 |
| | (5)日常の安全管理の取組み | 防犯、防災等についての考え方 | 5 | 2 | 10 |
| | (6)個人情報保護の取組み | 個人情報等の保護に係る方針・体制の具体性 | 5 | 2 | 10 |
| 5 自主事業 | (1)既存教室・事業の継承と充実の提案 | 既存教室の継承・充実の実現性 | 5 | 5 | 25 |
| | | 既存事業（トレーニング室設備）継承・充実の現実性 | 5 | 5 | 25 |
| | (2)新たな教室・事業実施の提案 | 生涯スポーツの振興、利用者サービス向上のための提案となっているか。 | 5 | 5 | 25 |
| | (3)地域や地元団体等との連携事業の提案 | 地域や地元団体等との連携の現実性 | 5 | 5 | 25 |
| (4)市の地域性を活かした事業の提案 | 市の地域性を活かした事業の提案 | 5 | 5 | 25 | |
| 6 収支計画 | (1)指定管理料 | 提案額には根拠があり、当該額で運営可能と考えられるか。 | 5 | 4 | 20 |
| | (2)管理運営経費 | 施設管理・事業運営に関する収支計画の妥当性。 | 5 | 4 | 20 |
| | (3)自主事業経費 | 既存事業（トレーニング室設備）継承・充実のための費用が反映されているか。されていない場合の機器等調達方法は明確か。 | 5 | 5 | 25 |
| 7 指定管理料の削減 | 指定管理料の削減 | 下記計算方法による採点を行う。 $\frac{(\text{上限額} - \text{提案額})}{(\text{上限額} - \text{最低提案額})} \times \text{配点}$ ※計算結果における小数点以下の端数は、四捨五入するものとする。 ※上限額と最低提案額との差が1%未満である場合は、全ての申請団体について、一律、配点の50%を得点とする。 | 5 | 10 | 50 |
| 合計 | | | | 500 | |

| A委員 | | B委員 | | C委員 | | D委員 | | E委員 | |
|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| 配点 | 配点×係数 |
| 3 | 12 | 4 | 16 | 4 | 16 | 3 | 12 | 4 | 16 |
| 4 | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 | 3 | 15 | 4 | 20 |
| 4 | 20 | 3 | 15 | 4 | 20 | 3 | 15 | 4 | 20 |
| 3 | 12 | 3 | 12 | 4 | 16 | 4 | 16 | 3 | 12 |
| 3 | 15 | 3 | 15 | 4 | 20 | 3 | 15 | 3 | 15 |
| 4 | 20 | 4 | 20 | 3 | 15 | 3 | 15 | 4 | 20 |
| 3 | 15 | 4 | 20 | 3 | 15 | 3 | 15 | 3 | 15 |
| 4 | 16 | 4 | 16 | 4 | 16 | 5 | 20 | 4 | 16 |
| 4 | 16 | 4 | 16 | 4 | 16 | 5 | 20 | 4 | 16 |
| 3 | 9 | 4 | 12 | 4 | 12 | 3 | 9 | 4 | 12 |
| 4 | 8 | 4 | 8 | 4 | 8 | 5 | 10 | 5 | 10 |
| 3 | 6 | 4 | 8 | 4 | 8 | 4 | 8 | 4 | 8 |
| 3 | 6 | 4 | 8 | 3 | 6 | 4 | 8 | 4 | 8 |
| 3 | 6 | 4 | 8 | 4 | 8 | 4 | 8 | 4 | 8 |
| 3 | 15 | 4 | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 | 5 | 25 |
| 4 | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 |
| 3 | 15 | 4 | 20 | 3 | 15 | 3 | 15 | 4 | 20 |
| 3 | 15 | 4 | 20 | 3 | 15 | 4 | 20 | 4 | 20 |
| 4 | 16 | 3 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 4 | 16 |
| 4 | 16 | 3 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 4 | 16 |
| 4 | 20 | 3 | 15 | 3 | 15 | 5 | 25 | 3 | 15 |
| 5 | 50 | 5 | 50 | 5 | 50 | 5 | 50 | 5 | 50 |
| | 363 | | 383 | | 370 | | 380 | | 393 |

指定管理料の削減については、担当課において計算し事前に評価を行う。