

第3章

計画の内容

● 計画の体系

ひと ひと

女と男ともにつくろう 輝きのまち

基本理念

- ・男女の人権の尊重
- ・あらゆる分野での男女共同参画の確立
- ・固定的な性別役割分担意識の変革

基本目標.I

意識を変える

基本目標.II

しくみを変える

基本目標.III

社会基盤を整える

基本課題

基本施策

1. 人権尊重の意識づくり

- 1 男女共同参画の視点に立った慣習、しきたりの見直し
- 2 家庭・地域における男女平等意識の浸透
- 3 市職員における男女共同参画意識の啓発
- 4 人権侵害についての認識の啓発

2. 学校・園等における男女平等教育の推進

- 1 保育所・幼稚園・学校における男女平等教育の推進
- 2 進路指導、学校生活等における男女平等の浸透
- 3 男女共同参画の視点に立った学校運営
- 4 人権の視点に立った性教育

3. 男女共同参画の視点に立った家庭・地域における学習

- 1 家庭教育における男女平等意識の浸透
- 2 男女共同参画の視点に立った生涯学習の推進
- 3 女性のエンパワーメントとリーダーの育成
- 4 学習環境の整備

4. 女性に対する暴力の根絶

- 1 暴力を許さない社会への意識啓発
- 2 被害者に対する支援
- 3 加害者に対する取組

5. 男女共同参画の視点に立った情報活用

- 1 メディアからの情報を読み解く能力の向上
- 2 情報収集・発信能力の向上
- 3 男女共同参画の視点に立った市の刊行物発行

1. 意思決定の場への女性の参画促進

- 1 審議会等委員の女性登用の促進
- 2 市管理職の女性登用の推進
- 3 企業や各種団体等の意思決定の場への女性の参画拡大

2. 仕事と家庭・地域生活の両立支援

- 1 多様なニーズに対応する保育サービスの充実
- 2 育児・介護等の男女共同参画の推進
- 3 男性の生活自立の促進
- 4 行政・企業における両立支援の推進

3. 雇用の場における男女平等の推進

- 1 男女平等の就労環境整備、法の遵守
- 2 セクシュアル・ハラスメント防止の取組
- 3 市女性職員の職域拡大
- 4 企業への「男女平等」についての社会的責任の浸透

4. 多様な就労の支援と女性の能力開発

- 1 農林業・商工自営業に従事する女性の地位向上、就労環境整備
- 2 女性の起業支援
- 3 パートタイム等多様な就労形態の労働環境整備
- 4 女性の職業能力開発、再就職支援

5. 男女共同参画の視点に立ったまちづくりの推進

- 1 社会の変化に応じた社会制度等の理解促進
- 2 地域活動の活性化、NGO・NPOとの連携と支援
- 3 ネットワーク活動の支援

1. 子育てに夢をもてる育児環境づくり

- 1 子育て世帯への社会的支援
- 2 児童虐待防止の取組
- 3 子どもの健やかな育成環境の整備

2. 生涯にわたる健康支援

- 1 人権としての性の認識の浸透
- 2 男女の身体的特性をふまえた医療の充実
- 3 働く女性の健康支援
- 4 男女の心の健康支援
- 5 思春期の健康支援、母子保健の充実

3. 高齢者等が安心して暮らせる生活支援

- 1 介護の社会化の推進
- 2 高齢者の生きがいづくり
- 3 高齢者、障害者、ひとり親家庭等の就労支援
- 4 社会的に不利な状況にある人への支援

4. 国際化時代における活動の推進

- 1 男女共同参画にかかわる国際的動向の情報収集と提供
- 2 国際交流、国際協力活動の推進
- 3 世界平和への貢献
- 4 多文化共生社会の実現
- 5 在住外国人女性等への支援
- 6 地球環境、地域環境の保全